

# Облікова картка дисертації (ОКД)

Шифр спецради: ДФ 20.052.004

Відкрита

Вид дисертації: 08

Державний обліковий номер: 0820U100395

Дата реєстрації: 21-11-2020



## 1. Відомості про здобувача

ПІБ (укр.): Псюк Роман Михайлович

ПІБ (англ.): Psiuk Roman M.

Шифр спеціальності, за якою відбувся захист: 073

Дата захисту: 17-11-2020

На здобуття наукового ступеня: Доктор філософії (д.філ)

Спеціальність за освітою: Адміністративний менеджмент

## 2. Відомості про установу, організацію, у вченій раді якої відбувся захист

Назва організації: Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Підпорядкованість: Міністерство освіти і науки України

Код ЄДРПОУ: 02070855

Адреса: вул. Карпатська, 15, м. Івано-Франківськ, Івано-Франківська обл., 76019, Україна

Телефон: 380342547266

Телефон: 380342547139

E-mail: admin@nung.edu.ua

WWW: <https://www.nung.edu.ua/>

## 3. Відомості про організацію, де виконувалася (готувалася) дисертація

Назва організації: Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Підпорядкованість: Міністерство освіти і науки України

Код ЄДРПОУ: 02070855

Адреса: вул. Карпатська, 15, м. Івано-Франківськ, Івано-Франківська обл., 76019, Україна

Телефон: 380342547266

Телефон: 380342547139

E-mail: admin@nung.edu.ua

WWW: <https://www.nung.edu.ua/>

## 4. Відомості про організацію, де працює здобувач

**Назва організації:** ТОВ "Карпатнафтохім"

**Підпорядкованість:** Міністерство промислової політики України

**Код ЄДРПОУ:** 33129683

**Адреса:** вул. Робітнича, 29, с. Мостище, Калуський р-н., Івано-Франківська обл., 77331, Україна

**Телефон:** (3472) 7-31-68

**Телефон:** (3472) 7-31-68

**E-mail:** mail@knh.com.ua

**E-mail:** mail@knh.com.ua

**WWW:** www.knh.com.ua

**WWW:** www.knh.com.ua

## 5. Наукові керівники та консультанти

### Наукові керівники

Петренко Віктор Павлович (д. е. н., професор, 08.00.03)

## 6. Офіційні опоненти та рецензенти

### Офіційні опоненти

Назарова Галина Валентинівна (д. е. н., професор)

Захарчин Галина Миронівна (д. е. н., професор, 08.00.04)

### Рецензенти

Запухляк Іванна Богданівна (д. е. н., професор, 08.00.04)

Вербовська Леся Степанівна (к. е. н., доц., 08.00.05)

## 7. Підсумки дослідження та кількісні показники

**Підсумки дослідження:** 40 - Нове вирішення актуального наукового завдання

**Кількість сторінок:** 275

**Кількість додатків:** 16

**Ілюстрації:** 35

**Таблиці:** 24

**Схеми:**

**Використані першоджерела:** 230

**Кількість публікацій:** 22

**Кількість патентів:**

**Впровадження результатів роботи:**

**Мова документа:** Українська

**Зв'язок з науковими темами:** ДР № 0118U005403

## 8. Індекс УДК тематичних рубрик НТІ

**Індекс УДК:** 338.24.01, УДК 005.96-043.86

**Тематичні рубрики:** 06.39.41

## 9. Тема та реферат дисертації

## **Тема (укр.)**

Функціонально-орієнтоване управління розвитком людських ресурсів

## **Тема (англ.)**

Functional-Oriented Management of Human Resources Development

## **Реферат (укр.)**

Дисертаційна робота присвячена розробленню теоретико-методичних положень та обґрунтуванню практичних рекомендацій щодо функціонально-орієнтованого управління розвитком людських ресурсів (ФОУРЛР). Сформовано визначення ФОУРЛР, під яким розуміється діяльність, що базується на управлінні людськими ресурсами, яке розглядає персонал підприємства під кутом бачення його потенційних можливостей та здатностей, що дозволяють виконувати покладені на нього функціональні завдання, зокрема за рахунок здатності зменшувати складність роботи та розвитку особистих характеристик. Удосконалено класифікацію характеристик керівника, що визначають його стиль керівництва на основі моделі лідерства П. Коєстенбаума та її доповнення характеристикою потенціалу розвитку керівника. Удосконалено методику оцінювання складності роботи керівника, що враховує асиметрії, які виникають у процесі виконання його функціональних завдань і впливають на рівень невизначеності та час виконання поставлених завдань. Набули подальшого розвитку технології управління людськими ресурсами, а саме прийняття управлінських рішень, командна робота, крос культурна політика, мотивація. Запропоновано модель функціонально-орієнтованого управління розвитком людських ресурсів, яку представлено назвою «Модель 7 В» за аббревіатурою обґрунтованих видів діяльності як елементів такого управління. У межах реалізації даної моделі запропоновано структурно-логічну схему розроблення профілю керівника у сфері ЗЕД, яка виділяє рівні формування компетенцій для ефективного виконання функціональних завдань та формує середовище для їх реалізації на основі застосування принципів людино центричного управління. У роботі набула подальшого розвитку методика визначення ефективності діяльності підприємства, зокрема у сфері зовнішньоекономічної діяльності на основі врахування складності роботи у даній сфері та зростання потенціалу розвитку функціонального керівника. Підсумовано, що чим вище значення коефіцієнта розвитку людських ресурсів, тим вищі темпи зростання прогнозованого експорту, а резерв реалізації потенціалу експортної діяльності є вищим у підприємств, діяльність яких характеризується нижчим рівнем складності роботи.

## **Реферат (англ.)**

The thesis is devoted to the development of theoretical and methodological principles and substantiation of recommended practices for functional-oriented management of human resources development (FOMHRD). The definition of FOMHRD was formed. It means the activities which are based on human resource management, which regards the staff of the enterprise in the context of their potential capacity and ability, which allow the staff to perform the functional tasks assigned, in particular as a result of the ability to reduce the work complexity and develop personal attributes. The paper improves the classification of manager features that determine his/her leadership style based on the Dr. Peter Koestenbaum leadership model and supplements it with the review of the potential for manager development. It's improved the method of evaluating the complexity of the manager's work, which takes into account the asymmetries arising in the fulfilment of manager's functional tasks and affecting the level of uncertainty and time of tasks. The paper further developed the techniques of human resource management, namely management decision making, teamwork, cross-cultural policy, motivating. The model of functional-oriented management of human resources development was proposed, which is represented by the name "7 B Model", by the abbreviation of justified activities as components of such management. As part of implementation of this model, a structural and logical chart of developing a manager's profile in the area of foreign economic activity was proposed; this chart defines the levels of competencies for effective fulfilment of functional tasks and creates an environment for implementation of competencies based on the principles of employee-centered management. The paper further developed the methods of determining the enterprise performance efficiency, in particular in the area of foreign economic activity, based on the consideration of work complexity in this area and growth of potential for functional manager development. It is concluded that the higher the HR development factor, the higher the rate of projected export growth, and the reserves for the implementation of export activities potential are higher at the enterprises the activities of which are characterized by a lower complexity level.

---

**Головуючий на засіданні:** Кісь Святослав Ярославович

---

Підпис

М.П.

**Відповідальний за подання документів:** Криштопа Святослав Ігорович (Тел.: 380342547266)

---

Підпис

**Керівник відділу реєстрації наукової діяльності  
УкрІНТЕІ**



Юрченко Т.А.