

# Облікова картка дисертації (ОКД)

Шифр спецради: Д 26.810.01

Відкрита

Вид дисертації: 04

Державний обліковий номер: 0406U000245

Дата реєстрації: 23-01-2006



## 1. Відомості про здобувача

ПІБ (укр.): Козловський Володимир Олександрович

ПІБ (англ.): Kozlovskij Volodymyr Oleksandrovych

Аспірантура: ні

Шифр спеціальності, за якою відбувся захист: 25.00.03

Дата захисту: 12-01-2006

На здобуття наукового ступеня: к.держ.упр.

Спеціальність за освітою: 11.00.00

## 2. Відомості про установу, організацію, у вченій раді якої відбувся захист

Назва організації: Національна академія державного управління при Президентові України

Підпорядкованість: Держадміністрація

Код ЄДРПОУ: 23696843

Адреса: 03057, м. Київ, вул. Антона Цедіка, 20

Телефон: 4564258

Інше:

## 3. Відомості про організацію, де виконувалася (готувалася) дисертація

Назва організації: Національна академія державного управління при Президентові України

Підпорядкованість: Держадміністрація

Код ЄДРПОУ: 23696843

Адреса: 03057, м. Київ, вул. Антона Цедіка, 20

Телефон: 4564258

Інше:

## 4. Відомості про організацію, де працює здобувач

Назва організації: Адміністрація Державної прикордонної служби

Підпорядкованість: Кабінет міністрів

Код ЄДРПОУ: 00034039

Адреса: 01034, Україна, м. Київ, вул. Володимирська, 26

Телефон: 2718945

Інше:

## 5. Наукові керівники та консультанти

### Наукові керівники

Корнев Микола Никифорович (к.філос.н., доц., 09.00.03)

## 6. Офіційні опоненти та рецензенти

### Офіційні опоненти

Радиш Ярослав Федорович (д.держ.упр., професор, 25.00.01)

Прохоренко Олексій Якимович (к.держ.упр., 25.00.03)

## 7. Підсумки дослідження та кількісні показники

**Підсумки дослідження:** 40 - Нове вирішення актуального наукового завдання

**Кількість сторінок:** 208

**Кількість додатків:** 3

**Ілюстрації:** 6

**Таблиці:**

**Схеми:**

**Використані першоджерела:** 176

**Кількість публікацій:** 9

**Кількість патентів:**

**Впровадження результатів роботи:** 53

**Мова документа:** Українська

**Зв'язок з науковими темами:**

## 8. Індекс УДК тематичних рубрик НТІ

**Індекс УДК:** 005; 007; 35.01; 658.01, 35.08:316.6:174

**Тематичні рубрики:** 82.05.02

## 9. Тема та реферат дисертації

### Тема (укр.)

Морально-психологічний потенціал державних службовців (організаційно-управлінський аспект)

### Тема (англ.)

Moral and psychological potential of civil servants (organizational and administrative aspect)

### Реферат (укр.)

Об'єкт - людський чинник державного управління; мета - розкриття сутності та науково-теоретичне обґрунтування організаційних засад урахування морально-психологічного потенціалу державних службовців як важливого фактору державного управління на сучасному етапі розвитку української держави, забезпечення ефективності використання людських ресурсів; методи - аналіз і синтез, індукція й дедукція, абстрагування, ідеалізація, аналогія, сходження від абстрактного до конкретного, порівняльний аналіз, історичний аналіз, структурно-генетичний аналіз і синтез, функціональний аналіз; новизна - створено модель співвідношення потенціалу управління та його морально-психологічного компонента, що дало змогу сформулювати низку базових тверджень для оцінювання морально-психологічного стану державних службовців як показника визначення ефективності виконання завдань управління; результати - сформовано методичну базу оцінювання морально-психологічного стану державних службовців, його впливу на ефективність управлінської діяльності та визначення морально-психологічних якостей, необхідних посадовим особам для результативної управлінської діяльності; уточнено визначення морально-психологічного потенціалу державних службовців та поняття кадрового моніторингу ефективності діяльності посадових осіб і структурних

## Реферат (англ.)

The object is the human factor of the public administration. The objective is the disclosure of the essence and scientific and theoretical justification of the organizational basis of accounting moral and psychological potential of civil servants as an important factor of public administration on the contemporary stage of development of Ukraine, ensuring effectiveness of human resources using. The methods are analysis and synthesis, induction and deduction, abstraction, idealisation, descention from abstract to specific, comparative analysis, historical analysis, structural-genetical analysis and synthesis, functional analysis. The newness is that in the dissertation it has been proposed a model of correlation of managerial potential and its moral and psychological components, which gave a possibility to formulate basis confirmations for evaluation of moral and psychological status of the agent of managment as a gague of effectiveness of managerial tasks fulfilling . The results are that it has been formed the methodological basis for the evaluation of moral and psychological status of civil servants, its influence on the effectiveness of administration functions performing and definition of those moral and psychological qualities, which are necessary for executive agency officials to performe effective their functions; more precisely are defined the moral and psychological potential of civil servants and the maintenance of staff monitoring of the effectiveness of managerial tasks fulfilling of the officials' executive bodies.

---

**Голова спеціалізованої вченої ради:** Луговий Володимир Іларіонович (д.пед.н., професор)

Підпис

М.П.

**Відповідальний за подання документів:** (Тел.: 4812151)

Підпис

**Керівник відділу реєстрації наукової діяльності  
УкрІНТЕІ**



Юрченко Т.А.